

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE DOIS IRMÃOS DO BURITI - MS

BELO HORIZONTE, SETEMBRO DE 2024 | VERSÃO 01

Sumário

| | | |
|------------|---|-----------|
| 1 | INTRODUÇÃO | 3 |
| 2 | METODOLOGIA | 3 |
| 2.1 | Provisão Matemática de Benefícios Concedidos | 3 |
| 2.2 | Provisão Matemática de Benefícios a Conceder | 4 |
| 3 | COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS | 5 |
| 3.1 | População Coberta | 5 |
| 3.2 | Hipóteses Atuariais | 6 |
| 4 | COMPARATIVO DOS RESULTADOS ATUARIAIS | 7 |
| 5 | COMPARATIVO RECEITAS E DESPESAS EXECUTADAS E PROJETADAS .. | 9 |
| 6 | CONSIDERAÇÕES FINAIS | 11 |

1 INTRODUÇÃO

O presente relatório tem como finalidade atender ao item 3.2.3 da Portaria MPS/SPREV nº 185, de 14 de maio de 2015, o relatório de Gestão Atuarial, que solicita a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

Para tanto, foram utilizados os dados das Avaliações Atuariais e DRAAs de 2022, 2023 e 2024, referentes, respectivamente, aos anos base de 2021, 2022 e 2023 (exercício atual).

Isto posto, este relatório analisa e compara os resultados e avaliações atuariais dos três últimos exercícios do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Dois Irmãos do Buriti - MS.

2 METODOLOGIA

As reservas e provisões técnicas exigidas tem natureza e destinação distintas, de forma a atender compromissos específicos do plano de benefícios estabelecido, em virtude dos regimes financeiros adotados. Em função da Nota Técnica Atuarial a natureza e destinação das provisões e fundos são as que se seguem.

2.1 Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Para os benefícios já concedidos de aposentadoria e pensão, deverão ser constituídas Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos. Por definição a reserva de benefícios concedidos é a diferença entre o valor atual dos compromissos futuros para com os segurados aposentados e pensionistas e para com os segurados em atividade, esses últimos classificados como riscos iminentes, e o valor atual das contribuições normais futuras dos respectivos segurados, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado.

Para uma aposentadoria By, concedida por tempo de contribuição ou idade a um participante-titular de idade y , inicialmente, a reserva de benefícios concedidos, depois de decorridos t anos da data de concessão, é:

$${}^tV_y = FRBCA_{\text{pos}} \cdot B_y$$

Onde $FRBCA_{\text{pos}}$ é o fator de valor atual dos benefícios líquidos futuros, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial.

Para uma aposentadoria B_{INy} , concedida por Incapacidade Permanente a um participante-titular de idade y , inicialmente, a reserva de benefícios concedidos, depois de decorridos t anos da data de concessão, é:

$${}^tV_y = FRBC_{\text{Inv}} \cdot B_{INy}$$

Onde $FRBC_{\text{Inv}}$ é o fator de valor atual dos benefícios líquidos futuros, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado.

Para uma pensão B_z , concedida a um pensionista de idade z , inicialmente, a reserva de benefícios concedidos, depois de decorridos t anos da data de concessão, é:

$${}^tV_z = FRBC_{\text{Pen}} \cdot B_z$$

Onde $FRBC_{\text{Pen}}$ é o fator de valor atual dos benefícios líquidos futuros, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado.

As reservas de benefícios concedidos deverão ser recalculadas, no mínimo, anualmente, de acordo com a massa existente na época do recálculo. Entre as datas de recálculo, o montante de reserva deverá ser atualizado, no mês em que houver reajuste de benefícios, pelo mesmo índice de reajuste concedido à massa de inativos ou pensionistas a que se refere.

As reservas de benefícios concedidos deverão ser registradas contabilmente como contas de credoras de passivo, e separadas por tipo de benefício (aposentadoria por tempo de contribuição, por idade, por Incapacidade Permanente ou pensão).

2.2 Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

De acordo com os regimes financeiros adotados, de forma a garantir os benefícios futuros de aposentadoria a serem concedidos pelo RPPS, deverão ser constituídas Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder. Por definição esta reserva é a diferença entre o valor atual dos benefícios futuros, a conceder aos participantes não classificados como riscos iminentes, e o valor atual das contribuições normais futuras, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado. Para fins de resultado final e contabilização,

o saldo da compensação previdenciária estimada deverá compor a posição das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder.

Sendo S_x o salário real de contribuição de um participante-titular ativo de idade x , a reserva de benefícios a conceder após t anos de seu ingresso no RPPS será:

$${}_tV_x = FRBAC \cdot S_x$$

As reservas de benefícios a conceder deverão ser recalculadas, no mínimo, anualmente, de acordo com a massa existente na época do recálculo. Entre as datas de recálculo, o montante de reserva deverá ser atualizado pelo índice da hipótese de crescimento inercial da moeda (inflação) acrescido da equivalente mensal da taxa real de juros adotada.

As reservas de benefícios a conceder deverão ser registradas contabilmente como contas de credoras de passivo, e separadas por tipo de benefício.

3 COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS

3.1 População Coberta

Neste tópico são apresentadas três tabelas que contam com estatísticas descritivas básicas dos servidores ativos, aposentados e pensionistas para os três exercícios analisados.

| Tabela 1 - Comparativo dois últimos anos e avaliação atuarial atual – Servidores Ativos | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Descrição | 2021 | 2022 | 2023 |
| Número de Participantes | 515 | 539 | 554 |
| Idade Média (anos) | 44,40 | 44,30 | 44,76 |
| Salário Médio de Contribuição | R\$1.987,71 | R\$2.328,10 | R\$2.527,16 |
| Folha Mensal de Salários de Contribuição | R\$1.023.671,59 | R\$1.254.847,54 | R\$1.400.048,44 |

| Tabela 2 - Comparativo três últimos anos e avaliação atuarial atual - Aposentados | | | |
|---|---------------|----------------|----------------|
| Descrição | 2021 | 2022 | 2023 |
| Número de Participantes | 49 | 57 | 60 |
| Idade Média (anos) | 63,67 | 63,70 | 62,82 |
| Benefício Médio | R\$ 1.800,23 | R\$ 2.078,76 | R\$ 2.521,14 |
| Folha Mensal de Benefícios | R\$ 88.211,53 | R\$ 118.489,54 | R\$ 151.268,18 |

Tabela 3 - Comparativo três últimos anos e avaliação atuarial atual - Pensionistas

| Descrição | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Número de Participantes | 12 | 13 | 17 |
| Idade Média (anos) | 50,00 | 50,92 | 42,76 |
| Benefício Médio | R\$ 1.552,63 | R\$ 1.600,25 | R\$ 1.325,02 |
| Folha Mensal de Benefícios | R\$ 18.631,60 | R\$ 20.803,27 | R\$ 22.525,32 |

O comparativo dos dois últimos anos com a avaliação atuarial atual mostra que o número de servidores ativos vem aumentando, assim como o número de aposentados e pensionistas. Em 2023, com relação ao exercício de 2021, a quantidade de ativos aumentou-se em 39 unidades e as quantidades de aposentados e pensionistas aumentaram em 11 unidades e 5 unidades, respectivamente.

Ainda, tem-se que, no triênio analisado, a folha mensal de salários de contribuição dos servidores ativos aumentou em 36,7% – cerca de R\$ 376,37 mil – e as folhas mensais de benefícios dos aposentados e pensionistas aumentaram, respectivamente, cerca de R\$ 63 mil e R\$ 3,9 mil.

O aumento da folha mensal de benefícios e o crescimento das massas de aposentados e pensionistas, impactam de forma direta e negativa no resultado da avaliação atuarial.

3.2 Hipóteses Atuariais

Além da população coberta, as hipóteses atuariais são pontos importantes que também impactam nos resultados e subsidiam o trabalho de uma avaliação atuarial. As premissas/hipóteses atuariais podem ser classificadas da seguinte forma:

- Premissas econômicas, como: taxa de inflação de longo prazo, ganho real dos investimentos, crescimento salarial, indexador dos benefícios, teto de benefício do sistema público, taxa de custeio administrativo.
- Premissas biométricas: mortalidade de válidos, entrada em invalidez, mortalidade de inválidos e rotatividade.
- Outras premissas: composição familiar, idade de entrada na aposentadoria, idade de entrada no emprego, idade de adesão ao sistema público de aposentadoria.

Algumas premissas utilizadas nas três últimas avaliações são apresentadas a seguir:

Tabela 4 - Análise Comparativa das Hipóteses/Premissas nos três últimos exercícios

| Descrição | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Taxa de Juros | 4,88% | 5,19% | 5,20% |
| Taxa de Crescimento Salarial | 1,00% | 1,00% | 1,00% |

Para as três avaliações analisadas, as taxas de juros foram utilizadas de acordo com a duração do passivo observada em cada exercício. As tábuas de mortalidade de válidos, inválidos e de entrada em invalidez foram as mesmas para o triênio analisado, sendo, respectivamente, IBGE, segregada por sexo, IBGE, segregada por sexo, e Álvoro Vindas. A premissa de rotatividade também se manteve constante, em 0,00%.

4 COMPARATIVO DOS RESULTADOS ATUARIAIS

Tabela 5 - Análise Comparativa Sintética com os Últimos Exercícios

| Descrição | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS | R\$ 19.233.903,9 | R\$ 25.220.456,1 | R\$ 29.910.028,5 | R\$ 24.976.600,45 |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS | R\$ 2.013.153,27 | R\$ - | R\$ - | R\$ 8.537.997,21 |
| Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| Investimentos Estruturados - RPPS | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| Investimentos no Exterior | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| Demais Bens, Direitos e Ativos | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual dos Parcelamentos | R\$ 6.191.262,15 | R\$ 5.995.347,79 | R\$ 10.360.931,95 | R\$ 11.291.099,84 |
| Ativo Líquido com parcelamentos | R\$ 27.438.319,3 5 | R\$ 31.215.803,9 1 | R\$ 40.270.960,5 2 | R\$ 44.805.697,50 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Previdenciário) | -R\$ 16.899.524,6 2 | -R\$ 16.521.529,0 9 | -R\$ 22.565.657,1 4 | -R\$ 28.878.983,86 |
| Déficit/ Superávit em relação a Benefícios Concedidos | R\$ 10.538.794,73 | R\$ 14.694.274,82 | R\$ 17.705.303,38 | R\$ 15.926.713,64 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder Geração Atual | -R\$ 23.086.423,6 8 | -R\$ 40.756.390,8 5 | -R\$ 35.798.708,8 8 | -R\$ 63.172.758,06 |
| Resultado do Plano sem Plano de Amortização | -R\$ 19.359.725,0 0 | -R\$ 12.340.563,7 6 | -R\$ 10.872.904,1 1 | -R\$ 37.765.038,78 |
| Cobertura da Provisão de Benefícios Concedidos | 162,36% | 188,94% | 178,46% | 155,15% |
| Índice Geral de Cobertura de Provisões | 68,62% | 54,50% | 69,00% | 48,67% |

Analisando a tabela 5, percebe-se uma tendência de aumento das Provisões Matemáticas ao longo dos anos. A Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC), passou de R\$ 23.086.423,68 em 2020 para R\$ 63.172.758,06 em 2023, representando um aumento de aproximadamente 173%. Quanto à Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC), registrou-se um aumento de cerca de 71% no mesmo período, de 2020 a 2023.

Isto posto, em 2023 foi observado um Índice Geral de Cobertura de Provisões de 48,67%. Por outro lado, destaca-se que, desde 2020, o Ativo Líquido com Parcelamentos tem sido suficiente para cobrir a PMBC.

No período de 2022 a 2023, as aplicações no segmento de renda fixa diminuíram de aproximadamente R\$ 29 milhões para R\$ 24 milhões, enquanto que as aplicações em renda variável passaram de zero em 2022 para R\$ 8 milhões em 2023. Como resultado dessas mudanças, o Ativo Líquido com Parcelamentos cresceu de R\$ 40 milhões para R\$ 44 milhões, representando um aumento de 11,26%.

5 COMPARATIVO RECEITAS E DESPESAS EXECUTADAS E PROJETADAS

Neste tópico são apresentadas, através da tabela 6, os valores das despesas e receitas projetados e executados para os três exercícios de análise – 2021, 2022 e 2023. Todos os dados são retirados do Demonstrativo de Resultado do Exercício (DRAA) de cada ano enviados ao Ministério da Previdência através do Cadprev.

Em 2021, receita executada foi R\$ 904,03 mil inferior à projetada – bem como as despesas, que foram executadas em valor 21,77% inferior às projetadas – despesas projetadas foram cerca de R\$ 386,6 mil superiores às executadas.

Em 2022, os dados informados no DRAA demonstraram-se inconsistentes. Portanto, não é possível fazer a análise referente a esse ano, conforme demonstrado na tabela 6.

Por fim, em 2023, as receitas executadas também foram inferiores às receitas executadas, assim como as despesas executadas foram inferiores às projetadas, sendo as despesas executadas cerca de R\$ 3,56 mil (0,13%) inferiores às projetadas. Dessa forma, para o exercício de 2023 houve uma diferença de R\$ 3,097 milhões entre os resultados executados e projetados, sendo o resultado projetado maior do que o executado.

**Tabela 6 – Comparação das receitas e despesas projetadas e executadas no triênio
2021, 2022, 2023**

| | | Projetado | Executado | Diferença (R\$) | Variação (%) |
|-------------|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|
| 2021 | Receitas de Contribuições | R\$ 3.706.965,68 | R\$ 3.606.647,03 | R\$ 100.317,88 | -2,7% |
| | Receitas de COMPREV | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - |
| | Parcelamentos | R\$ 803.711,77 | R\$ 0,00 | R\$ 803.711,77 | -100% |
| | Total Receitas Previdenciárias (A) | R\$ 4.510.676,68 | R\$ 3.606.647,03 | R\$ 904.029,65 | -20,04% |
| | Despesas Previdenciárias (B) | R\$ 1.775.570,88 | R\$ 1.388.959,52 | R\$ 386.611,36 | -21,77% |
| | Resultado Previdenciário (C) = (A - B) | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - |
| 2022 | Receitas de Contribuições | R\$ 2,00 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 | -50% |
| | Receitas de COMPREV | R\$ 2,00 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 | -50% |
| | Parcelamentos | R\$ 2,00 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 | -50% |
| | Total Receitas Previdenciárias (A) | R\$ 2,00 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 | -50% |
| | Despesas Previdenciárias (B) | R\$ 2,00 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 | -50% |
| | Resultado Previdenciário (C) = (A - B) | R\$ 2,00 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 | -50% |
| 2023 | Receitas de Contribuições | R\$ 4.859.176,74 | R\$ 2.799.234,79 | R\$ 2.059.941,95 | -42,39% |
| | Receitas de COMPREV | R\$ 59.629,31 | R\$ 0,00 | R\$ 59.629,31 | -100% |
| | Parcelamentos | R\$ 797.344,98 | R\$ 944.560,63 | R\$ 147.215,65 | 18,46% |
| | Total Receitas Previdenciárias (A) | R\$ 5.716.151,03 | R\$ 3.743.795,42 | R\$ 1.972.355,61 | -34,5% |
| | Despesas Previdenciárias (B) | R\$ 2.618.648,16 | R\$ 2.615.082,58 | R\$ 3.565,58 | -0,13% |
| | Resultado Previdenciário (C) = (A - B) | R\$ 3.097.502,87 | R\$ 0,00 | R\$ 3.097.502,87 | -100% |

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período analisado, observou-se que o número de servidores ativos vem aumentando, o que impacta no valor da Provisão Matemática de Benefícios a Conceder. O sentido do impacto depende de fatores como idade dos novos entrandos e regras de aposentadorias nas quais estarão submetidos.

Ainda, a folha mensal de benefícios e o número de aposentados e pensionistas vêm evoluindo com os anos, o que impacta no crescimento do valor da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

No que se refere ao comparativo entre os valores estimados nas projeções atuariais e realizados notou-se divergência, sobretudo no que tange aos valores da Compensação Previdenciária, que deverá ser acompanhada ao longo do ano.

Para mais, analisando o comparativo dos resultados para o triênio em questão, vê-se um aumento ano a ano dos valores das provisões matemáticas e, conseqüentemente, do déficit atuarial apurado. Estas elevações decorrem da movimentação das massas de ativos e aposentados, assim como pelas demais premissas e hipóteses atuariais. Isto posto, é propício examinar novas medidas e soluções em busca do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial do Instituto de Previdência Municipal de Dois irmãos do Buriti - MS.

Sem mais para o momento, nos mantemos à disposição.



Camila Cristina Lara Prado – Atuária MIBA 2.500




Inthebra Soluções – CIBA 166

Página de assinaturas



Camila Prado
105.593.556-88
Signatário

HISTÓRICO

- 27 set 2024**
20:23:11  **Camila Prado** criou este documento. (Email: camilacprado@gmail.com, CPF: 105.593.556-88)
- 27 set 2024**
20:23:11  **Camila Prado** (Email: camilacprado@gmail.com, CPF: 105.593.556-88) visualizou este documento por meio do IP 177.55.229.48 localizado em Belo Horizonte - Minas Gerais - Brazil
- 27 set 2024**
20:23:13  **Camila Prado** (Email: camilacprado@gmail.com, CPF: 105.593.556-88) assinou este documento por meio do IP 177.55.229.48 localizado em Belo Horizonte - Minas Gerais - Brazil

